



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

KADIN VE AİLE ARAŞTIRMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

2024 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

Mevcut Elektronik İmzalar

- Doç.Dr.-Letife Özdemir - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Müdür) - 13.01.2025
Dr.Öğr.Üyesi-Mürşide Şimşek - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Müdür Yardımcısı) - 13.01.2025
Doç.Dr.-Fatma Betül Şenol - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Kurul Üyesi) - 13.01.2025
Arş.Gör.Dr.-Ezgi Fulya Akkuş - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Kurul Üyesi) - 13.01.2025
Dr.Öğr.Üyesi-Hale Fulya Kaya - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Müdür Yardımcısı) - 13.01.2025
Dr.Öğr.Üyesi-Meryem Şahin - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Kurul Üyesi) - 13.01.2025
Dr.Öğr.Üyesi-Mücahit Gültekin - Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Kurul Üyesi) - 14.01.2025

İÇİNDEKİLER

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
İÇİNDEKİLER.....	ii
TABLO LİSTESİ	iii
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	1
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	1
1.3.1. İletişim Bilgileri	2
1.3.2. Tarihsel Gelişim	2
1.3.3. Örgüt Yapısı	2
1.3.4. Fiziksel Yapı	3
1.3.4.1. Taşınmazlar	3
1.3.4.2. Taşınırlar	3
1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	3
1.3.6. İnsan Kaynakları	4
1.3.7. Sunulan Hizmetler	6
1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri	6
1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri.....	6
1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri	7
1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler	7
1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler	13
1.3.9. Diğer Hizmetler	13
1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
2. AMAÇ VE HEDEFLER	16
2.1. BİRİMİN AMAÇLARI.....	16
2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ	16
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
3.1. MALİ BİLGİLER.....	17
3.1.1. Mali Denetim Sonuçları	17
3.1.1.1. Dış Denetim.....	17
3.1.1.2. İç Denetim	17
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	17
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	20
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER	20
4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER.....	20

4.3. DEĞERLENDİRME	20
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	21
EK-1: BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri	2
Tablo 2: Birim Hizmet Alanları.....	3
Tablo 3: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları.....	3
Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri	3
Tablo 5: Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları	3
Tablo 6: Teknolojik Cihazlar.....	3
Tablo 7: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları.....	4
Tablo 8: Personel Sayıları	4
Tablo 9: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı	4
Tablo 10: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı.....	5
Tablo 11: Personelin Cinsiyet Dağılımı	5
Tablo 12: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	5
Tablo 13: Personel Eğitim Bilgileri.....	5
Tablo 14: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri	5
Tablo 15: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri	6
Tablo 16: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri	6
Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri	6
Tablo 18: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri	6
Tablo 19: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri	7
Tablo 20: Araştırma-Geliştirme Proje Bilgileri.....	7
Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri	7
Tablo 22: Yayınlanan Bilimsel Eserler	11
Tablo 23: Yıllar İtibarıyla Merkezin Görev Alanıyla İlgili Yayınlanan Bilimsel Eserler (Merkez Adresli Yayınlar).....	12
Tablo 24: Merkez Üyelerinin ve Personelinin Aldıkları Ödüller	12
Tablo 25: İkili Protokol/Sözleşmeler.....	13
Tablo 26: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu	14
Tablo 27: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu	14
Tablo 28: Döner Sermaye Gelirleri	17
Tablo 29: Döner Sermaye Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları	17
Tablo 30: Performans Bilgileri	17
Tablo 31: Performans Göstergeleri.....	17
Tablo 32: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu	19

1. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Merkezin amacı, küresel gelişim ve değişim sürecinde aile olma ve aile kalabilme bilincini artırmak, Türkiye'nin kültürel yapısıyla uyumlu, dinamik bir aile profili geliştirmede ailenin devamlılığı için eşlerin iş birliğini öne çıkarmak, ailenin devamlılığında kadınların önemini açığa çıkarmak, aile olmanın değerini korumak ve savunmak, akademide kadın ve aile çalışmalarını yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalar yapmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak.
- b) Hazırlanan projeleri Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek.
- c) Her faaliyet dönemi sonunda, o dönem içerisinde tamamlanan faaliyetlerle ilgili rapor düzenlemek ve Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak çalışmalar yapmak.
- d) Merkez bünyesinde sürdürülen proje, kurs ve diğer etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak.
- e) Personelin görevlendirilmesi ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- b) Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.
- c) Müdür tarafından önerilen konuları değerlendirerek karara bağlamak.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. İletişim Bilgileri

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Telefon	E-Posta
Doç. Dr. Letife Özdemir	Müdür	0272 218 20 01	letifeozdemir@aku.edu.tr
Dr.Öğr.Üyesi Mürşide Şimşek	Müdür Yardımcısı	0272 218 26 91	msimsek@aku.edu.tr
Dr.Öğr.Üyesi Hale Fulya Kaya	Müdür Yardımcısı	0272 218 2110	halefulyakaya@aku.edu.tr

Birim Web Adresi

<https://kadinveaile.aku.edu.tr>

Birim Mail Adresi

kadinveaile@aku.edu.tr

Birim Adresi

Rektörlük Binası, C Blok, Kat:3

1.3.2. Tarihsel Gelişim

Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği **29 Eylül 2019** tarihinde (Sayı: 30903) Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. **4 Ekim 2019** tarihinde ise Müdür ataması gerçekleştirilmiş olup, sonrasında müdür yardımcıları atanmıştır. **11.10.2022** tarihinde müdürün 3 yıllık görev süresi dolmuş ve akabinde müdür ve müdür yardımcılarında değişim yaşanmıştır.

1.3.3. Örgüt Yapısı

Merkez yönetmeliğine göre;

- En fazla 2 müdür yardımcısı
- Müdür, müdür yardımcıları ve 6 üye olmak üzere toplam 9 kişiden oluşan Yönetim Kurulu
- Özel ve kamu sektöründeki kuruluşların ya da sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinden oluşan 7 kişilik Danışma Kurulu organları bulunmaktadır.

Bunların dışında Akademik Birim Temsilcileri ve gerekli görülen konularda merkezin amaçları doğrultusunda çalışmalar yapmak üzere Çalışma Grupları oluşturulabilmektedir.

Merkezimizde şu an için örgüt yapısındaki tüm görevlendirmeler yapılmıştır. Müdür, müdür yardımcıları, yönetim kurulu ve danışma kurulu üye görevlendirmeleri bulunmaktadır.

1.3.4. Fiziksel Yapı

1.3.4.1. Taşınmazlar

Tablo 2: Birim Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayı	Alan (m ²)	Kullanım Amacı
Toplantı Salonu	1	40	Toplantı Salonu
Toplam Alan	1	40	

Birime ait 1 adet toplantı salonu bulunmaktadır. Yıl içerisinde yapılacak faaliyetlerin planlanması, yönetim kurulu, danışma kurulu ve farklı kurumlar ile yapılan toplantılar için kullanılmaktadır.

1.3.4.2. Taşınırlar

Tablo 3: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları

Dayanıklı Taşınırlar	20..		20..		20..	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Tesis, Makine ve Cihazlar						
Taşıtlar						
Demirbaşlar						

Birime ait taşınır mal bulunmamaktadır.

Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri

Adı	Modeli (Yılı)	Gerçekleştirilen Test/Analiz/Uygulama Adı	Güncel Fiyatı	Çalışma Durumu
				Aktif/Arızalı

Birime ait makine/teçhizat bulunmamaktadır.

1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 5: Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları

Programın Adı	Kullanım Amacı

Birin tarafından kullanılan bir yazılım bulunmamaktadır.

Tablo 6: Teknolojik Cihazlar

Teknolojik Kaynak Adı	2022	2023	2024
Masaüstü Bilgisayar	1	1	1
Dizüstü Bilgisayar			1
Tablet Bilgisayar			
Cep Bilgisayarı			
Projeksiyon	1	1	1
Slayt Makinesi			
Yazıcı	1	1	1
Fotokopi Makinesi			

Tarayıcı			
Faks			
Sunucu			
Yazılım			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı Makinesi			
Fotoğraf Makinesi			
Kamera			
Televizyon			
Müzik Seti			
...			
Toplam	3	3	4

2022 yılında birime tahsis edilen 1 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet projeksiyon, 1 adet yazıcı ve 2024 yılında birime tahsis edilen 1 adet dizüstü bilgisayar bulunmaktadır.

1.3.6. İnsan Kaynakları

Tablo 7: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları

Bilgiler	2022	2023	2024
Akademik Personel	3	3	3
İdari Personel			
Toplam	3	3	3

2022 yılından bu güne 3 kişilik yönetim tarafından çalışmalar yürütülmektedir.

Tablo 8: Personel Sayıları

Unvanı	Görevlendirildiği Birim	Fiili Çalışan Personel Sayısı
Doç.Dr.	İİBF	1
Dr. Öğr. Üyesi	İİBF, Hukuk Fakültesi	2
Toplam		3

Merkezde 1 kişi Doç. Dr. ve 2 kişi Dr. Öğr. Üyesi olmak üzere 3 personel bulunmaktadır.

Tablo 9: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam	Ortalama Yaş
Akademik Personel				2	1		3	41,3
İdari Personel								
Sürekli İşçi								
Oran (%)				67	33		100	

* Oran: İlgili yaş aralığında bulunan personel sayısının toplam personel sayısına bölümüyle hesaplanacaktır.

** Ortalama Yaş: Personel yaşlarının toplanıp personel sayısına bölünmesiyle hesaplanacaktır.

Personelin yaş grupları itibarıyla dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 10: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-24 Yıl	25 Yıl ve Üzeri	Toplam
Akademik Personel			1	1		1		3
İdari Personel								
Oran (%)			33	33		33		100

Personelin hizmet süreleri itibarıyla dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 11: Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadro sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam personel
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	
Akademik Personel	3	100	0	0	3
İdari Personel					
Toplam	3	100	0	0	3

Personelin cinsiyet dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 12: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Kadro Sınıfı	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Akademik Personel						3	3
İdari Personel							
Oran (%)						100	100

Personelin eğitim durumuna göre dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 13: Personel Eğitim Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Tarih	Eğitim yeri	Eğitim konusu	Eğitim süresi

Personel merkezin faaliyet alanıyla ilgili eğitim almamıştır.

Tablo 14: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Programın Adı	Gittiği Ülke	Gittiği Kurum/Üniversite	Tarih

*Tarih sütununda, personelin değişim programı hizmetinden hangi tarihler arasında faydalandığına yer verilecektir.

Merkez faaliyetleri kapsamında değişim programına katılan personel bulunmamaktadır.

Tablo 15: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri

Öğrencinin Eğitim Aldığı Fakülte/Bölüm	Öğrenci sayısı
Toplam	

Merkez Müdürlüğünde çalışan kısmi zamanlı öğrenci bulunmamaktadır.

1.3.7. Sunulan Hizmetler

1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri

Tablo 16: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri

Eğitim Programının Adı	Eğitimin Sorumlusu	Görev Alan Merkez Üyeleri	Düzenlendiği Tarihler	Katılan Kişi Sayısı

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge'de Faaliyet Türü II kapsamında düzenlenen eğitim programı bulunmamaktadır.

Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri

Eğitim Programının Konusu	20..	20..	20..
Toplam			

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge'de Faaliyet Türü II kapsamında verilen eğitim bulunmamaktadır.

1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 18: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Danışmanlık Hizmeti Verilen Kurumun Adı	Danışmanlık Hizmetinin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge'de Faaliyet Türü III kapsamında verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

Tablo 19: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Hizmetin Konusu	2022	2023	2024
Toplam			

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge'de Faaliyet Türü III kapsamında yıllar itibarıyla verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Tablo 20: Araştırma-Geliştirme Proje Bilgileri

Proje No	Proje Adı*	Proje Türü**	Projede Görevli Personel Adı ve Projedeki Görevi	Destek Miktarı (TL)

* Projenin adı ve durumu (tamamlandı-devam ediyor) hakkında açıklama yapılacaktır.

** BAP, TÜBİTAK, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Projeleri vs.

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge'de Faaliyet Türü IV'e göre yürütülen/tamamlanan proje bulunmamaktadır.

1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler

Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri

Etkinlik Sıra No ¹	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Türü ²	Etkinliğin Yeri	Etkinlik Toplumsal Katkı Faaliyeti mi?		Etkinlik Halka Açık mı?		Düzeyi		Hedef Kitle ³
				Evet	Hayır	Evet	Hayır	Ulusal	Uluslararası	
1	İş Hayatında Kadınlar ve İlham Veren Başarı Hikayeleri	Söyleşi	Sabri Bektöre Konferans Salonu, İİBF	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci.
2	Aile Akademisi Projesi(Ebeveyn	Eğitim	Çay Kadın Kültür Evi	X			X	X		Diğer (Çay Atatürk Ortaokulu

	Tutumlarının Çocuğun Geleceğine Etkisi Eğitimi)									Öğrencileri ve aileleri)
3	Uluslararası Normlar ve Yerel Stratejiler Bağlamında Kadın Hakları	Konferans	İbrahim Küçükkurt Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
4	Yakın ana Uzak Fotoğraf Sergisi	Sergi	İbrahim Küçükkurt Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
5	İş Yaşamında Kadın ve Cam Tavan Sendromu	Panel	Sabri Bektöre Konferans Salonu, İİBF	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
6	İş Hayatında Kadınlar ve İlham Veren Başarı Hikayeleri-II	Söyleşi	Sabri Bektöre Konferans Salonu, İİBF	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci.
7	Hukukta Kadın ve Aile	Panel	Hukuk Fakültesi Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
8	Aile ve Çevrenin Gençler Üzerinde Oluşturduğu Performans Baskısı	Panel	Abdullah Kaptan Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
9	Aşk Herşeyi Affeder Mi? Medya Anlatılanlarından	Konferans	İbrahim Küçükkurt Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun,

	Örneklerle Flört Şiddeti									Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
10	Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi ve Ailenin Korunması Söyleşisi	Söyleşi	Hukuk Fakültesi Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
11	Kadın Hakları Paneli-III	Panel	Hukuk Fakültesi Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
12	6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Hakkında Kanun'un Afyon İlinde uygulanması Çalıştayı	Çalıştay	Atatürk Kongre merkezi	X			X	X		Akademik personel, Kamu Kurumları, Sivil Toplum Kuruluşu.

Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri (Devamı)

Etkinlik Sıra No ¹	Etkinliğin Kapsamı ⁵	Etkinliğin Üniversitenin Öncelikli Alanlarıyla İlişkisi ⁶	Katılımcı Sayısı	Etkinliğin Maliyeti ⁷	Etkinlik Memnuniyet	Etkinlik Linki ⁴
1	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	60			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/01/08/is-hayatinda-kadinlar-ve-ilham-veren-basari-hikayeleri-konulu-soylesi-etkinligi/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/01/11/is-hayatinda-kadinlar-ve-ilham-veren-basari-hikayeleri-konulu-soylesi-duzenlendi/
2	Diğer (Ebeveyn ve çocuk iletişimi)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	30			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/02/09/aile-akademisi-projesinin-pilot-uygulamasi-basliy https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/03/07/aile-akademisi-projesinin-pilot-uygulamasi-tamamlandi/

3	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	200			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/03/08/8-m-dunya-kadinlar-gunu-konferansi-ve-fotograf-sergisi-gerceklestirildi/
4	Kültürel faaliyet	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	200			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/03/08/8-m-dunya-kadinlar-gunu-konferansi-ve-fotograf-sergisi-gerceklestirildi/
5	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	130			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/04/18/is-yasaminda-kadin-ve-cam-tavan-sendromu-konferansi-gerceklestirildi/
6	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	80			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/05/15/is-hayatinda-kadinlar-ve-ilham-veren-basari-hikayeleri-ii-soylesi-etkinligi-gerceklesti/
7	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	100			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/05/19/huku-kadin-ve-aile-paneli-gerceklestirildi/
8	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	40			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/05/19/aile-cevrenin-gencler-uzerinde-olusturdugu-performans-baskisi-konulu-konferans-gerceklestirildi/

9	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	100			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/05/26/ask-seyi-affeder-mi-medya-anlatilarindan-ornekleflort-siddeti-konulu-konferans-gerceklesti/
10	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	70			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/10/16/kadikarsi-siddetin-onlenmesi-ve-ailenin-korunmassoylesisi-duzenlendi/
11	Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik düzenlenen eğitsel etkinlik, Diğer (toplumu bilgilendirme)	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	80			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/12/06/kadihaklari-iii-paneli-gerceklestirildi/
12	Diğer	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	40			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2024/11/29/kadikarsi-siddetle-mucadele-calistayi-duzenlendi/

Tablo 22: Yayınlanan Bilimsel Eserler

Bilimsel Yayın Türü	Yayın Sayısı	Açıklama
Makale	0	
Bildiri	0	
Kitap	0	
Kitapta Bölüm	0	
Kamu Destekli Yayınlar	0	
Raporlar	1	
Toplam	1	

Yukarıda yer alan tabloda belirtilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler, APA 6 stiline göre aşağıda listelenmektedir.

- Şimşek, M., Duman, B., ve Akkuş, H.F. (2024, Aralık). 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Hakkında Kanun'un Afyon İlinde uygulanması

Çalıştay Raporu. Afyon Kocatepe Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi.

Tablo 23: Yıllar İtibarıyla Merkezin Görev Alanıyla İlgili Yayınlanan Bilimsel Eserler (Merkez Adresli Yayınlar)

Bilimsel Yayın Türü	2022	2023	2024
Makale	0	2	0
Bildiri	0	0	0
Kitap	0	1	0
Rapor	0	0	1
Toplam	0	0	1

2023 yılında 2 adet makale ve 1 adet kitap bölümü yayınlanmıştır.

- Gültekin, M. (2023). Alternatif Aile Arayışları ve Üremenin Biyoteknolojik İnşası. Sosyoloji Divanı, 21, 31-53.
- Şahin, M. (2023). Eşler Arası İlişkilerde Dinin Rolü: Din Aile İlişkilerini Nasıl Etkiler?. Sosyoloji Divanı, 21, 55-72.
- Şimşek, M. (2023). "İnsan Hakkı Olarak Kadın Haklarının Hukuki Gelişimi ve 6284 Sayılı Kanun'un Önleyici Tedbirlerine İlişkin Bir Değerlendirme", Cumhuriyetin 100. Yılında Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Kadın Çalışmaları (Ed. Barın, N. E. ve Öcal, H.). Nobel Yayıncılık.

2024 yılında 1 adet çalıştay raporu hazırlanmıştır.

- Şimşek, M., Duman, B., ve Akkuş, H.F. (2024, Aralık). 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Hakkında Kanun'un Afyon İlinde uygulanması Çalıştay Raporu. Afyon Kocatepe Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi.

Tablo 24: Merkez Üyelerinin ve Personelinin Aldıkları Ödüller

Ödül Türü	Ödül Adı	Ödül Sahibi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş

Not: Ödül türü olarak herhangi birini seçebilirsiniz ya da kendiniz tanımlayabilirsiniz. (Bilim Ödülü, Bilim Hizmet Ödülü, Bilim Teşvik Ödülü, Sanat Ödülü, Sanatta Hizmet Ödülü, Sanatta Teşvik Ödülü, Araştırma Başarı Ödülü, Bilimsel Yayınları Özendirme Ödülü, Diğer Ödüller)

Merkez üyelerinin ve personelinin merkez faaliyet alanıyla ilgili aldıkları bilim-sanat, teşvik ve hizmet ödülü bulunmamaktadır.

1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler

Tablo 25: İkili Protokol/Sözleşmeler

Protokolün/Sözleşmenin Yapıldığı Kurumun Adı	Protokolün/Sözleşmenin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Merkezin, faaliyet alanıyla ilgili diğer kurum/kuruluşlarla yapmış olduğu ikili protokol/sözleşme bulunmamaktadır.

1.3.9. Diğer Hizmetler

Merkezin 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiği diğer faaliyet ve hizmetler aşağıda listelenmiştir.

- Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi'nin "Kadın Kooperatifleri Haritalama Çalışmasının Yapılma ve Potansiyel Alanların" belirlenmesi konulu online toplantıya katılım sağlanmıştır.
- Vali Kübra Yiğitbaşı moderatörlüğünde düzenlenen "Ortak Akıl Buluşmaları" toplantısındaki "Toplumsal Hayatta Kadınlar" ve "Eğitim ve Toplumsal İlişkiler" başlıklı oturumlara katılım sağlanmıştır.
- "Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi" kapsamında Afyonkarahisar'da yerel paydaşlar toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Üniversitenin düzenlediği Üniversite Şehir Buluşmaları "Ailenin Dünü, Bugünü ve Geleceği" ve "Aileye Yönelik Tehditler" konulu Çarşamba Sabah Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinin düzenlediği 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezleri Buluşması ve Deneyim Paylaşım Toplantısına online katılım sağlanmıştır.
- Vali Yardımcısı Betül Büyükkılıç Başkanlığında "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme" toplantısına katılım sağlanmıştır.
- T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürü ile Merkez faaliyetleri hakkında toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Cumhuriyet Savcısı Gülşen Sezer'in Başkanlığında Aile Koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Teknik Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- AFSÜ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurulu ile iş birliği toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Cumhuriyet Savcısı Gülşen Sezer'in Başkanlığında Aile Koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Cumhuriyet Başsavcısı Fatih Karabacak'ın başkanlığında 2024 Yılı 2. Koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.

1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2024 yılında gündemlere binaen 3 yönetim kurulu toplantısı ve 1 danışma kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantılara ilaveten çevrim içi yazışma programları aracılığıyla da görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Tablo 26: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi
Doç Dr. Letife Özdemir	Müdür
Dr. Öğr. Üyesi Mürşide Şimşek	Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Hale Fulya Kaya	Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Meryem Şahin	Üye
Doç. Dr. Fatma Betül Şenol	Üye
Arş. Gör. Ezgi Fulya Akkuş	Üye
Arş. Gör. Meleksima Türker	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit Gültekin	Üye
Arş. Gör. Gözde Aykut	Üye

2024 yılında Merkez Müdürlüğü 3 defa Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirmiş yıl içerisinde yapılması planlanan etkinliklerle ilgili 9 tane karar alınmıştır.

Tablo 27: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Birimi/Kurumu
Doç Dr. Letife Özdemir	Üye	Afyon Kocatepe Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Dr. Öğr. Üyesi Jale Akgöl	Üye	Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Tıp Fakültesi
Nursel Can	Üye	Afyonkarahisar Adliyesi Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri
Elif Kılıç	Üye	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
İlknur Yüksel Dönmez	Üye	Afyonkarahisar Valiliği Kadın Kültür Evleri
Samiye Hancıoğlu	Üye	Afyonkarahisar İş Kadınları Derneği (AFİKAD)
Müjgan Gölçük Yağcı	Üye	Göktaş Aile ve Çocuk Danışmanlık Merkezi
Nesrin Çelikkalek	Üye	Avukat

2024 yılında Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu 1 kere toplanmıştır. Toplantıda öncelikle Üniversitemizin almaya hak kazandığı 5 yıllık tam akreditasyon tanıtılmıştır. Daha

sonra Merkez tarafından yapılan/yapılması planlanan toplumsal katkı faaliyetleri hakkında görülmüş olup, yapılması planlanan etkinlikler ile ilgili 6 karar alınmıştır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. BİRİMİN AMAÇLARI

Küresel gelişim ve değişim sürecinde aile olma ve aile kalabilme bilincini artırmak, Türkiye'nin kültürel yapısıyla uyumlu, dinamik bir aile profili geliştirmede ailenin devamlılığı için eşlerin iş birliğini öne çıkarmak, ailenin devamlılığında kadınların önemini açığa çıkarmak, aile olmanın değerini korumak ve savunmak, akademide kadın ve aile çalışmalarını yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalar yapmaktır.

2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ

Birimin misyonu, küresel gelişim ve değişim sürecinde aile olma ve aile kalabilme bilincini artırmaktır. Bu misyon doğrultusunda, Türkiye'nin kültürel yapısıyla uyumlu, dinamik bir aile profili geliştirmede ailenin devamlılığı için eşlerin iş birliğini öne çıkarmak, ailenin devamlılığında kadınların önemini açığa çıkarmak, aile olmanın değerini korumak ve savunmak, akademide kadın ve aile çalışmalarını yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalar yapmak birim vizyonu olarak belirlenmiştir.

Birimin 2024 Yılı Hedefleri;

- Aile olmanın değerini korumak ve ailenin devamlılığını sağlamak amacıyla en az 2 eğitsel etkinliğin düzenlenmesi (H.1.4*)
- Toplumda ailenin bütünlüğünü korumaya yönelik olarak aile içi ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla en az 2 etkinliğin düzenlenmesi (H.1.4*)
- Merkezin misyon ve vizyonu doğrultusunda toplumsal farkındalığın oluşturulması ve bilinç düzeyinin artırılması amacıyla belirli gün ve haftalarda en az 5 bilgilendirme faaliyetinin yapılması (H.3.4*)
- Toplumda yer edinmeye çalışan kadınlara yönelik en az 2 eğitimin düzenlenmesi (H.3.4*)
- Merkez ile Danışma Kurulu işbirliği içerisinde en az 3 etkinliğin düzenlenmesi (H.3.1*)
- Merkez bünyesinde en az bir akademik yayın yapılması (H.2.1*)

*: Afyon Kocatepe Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı'ndaki ilgili hedefi göstermektedir.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Birimimizin mali geliri bulunmamaktadır.

Tablo 28: Döner Sermaye Gelirleri

Gelir Kodu	Faaliyet Türü	Gelir Miktarı

Tablo 29: Döner Sermaye Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları

Bilgiler	01	02	03	05	06	10	Toplam
	Person Giderl.	S.Güv.K. D. Pr. G.	Mal- H. Giderl.	Cari Transf.	Serm. Gider.	Ek Ödeme	
Toplam. Ödenek							
Harcama							
Toplam G. Harc.(%)							

3.1.1. Mali Denetim Sonuçları

3.1.1.1. Dış Denetim

İlgili denetime ait bulgu bulunmamaktadır.

3.1.1.2. İç Denetim

İlgili denetime ait bulgu bulunmamaktadır.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 30: Performans Bilgileri

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan performans göstergelerinden biriminizle ilişkili olanlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 31: Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	2024	2025	2026
Temel Göstergeler			
T.G. 1. Öğretim elemanı sayısı	3		
T.G. 2. İdari personel sayısı	0		
T.G. 3. Fiziki alan (m ²)	40		
2024-2028 Stratejik Planı Performans Göstergeleri			
P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısı	0		
<i>P.G. 1.2.3.1. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısı</i>	0		
P.G. 1.2.3. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	-		
P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı	-		
<i>P.G. 1.3.3.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen personel sayısı</i>	-		
P.G. 1.3.5. Uluslararası iş birliği ve protokol sayısı	-		
P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı	3		

P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-		
<i>P.G. 2.1.4.1. Öğretim üyelerinin uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>	-		
<i>P.G. 2.1.4.2. Öğretim elemanlarının uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>	-		
<i>P.G. 2.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>	-		
P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanları tarafından üretilen toplam yayın sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	-		
<i>P.G. 2.1.5.1. Öğretim üyelerinin uluslararası atf sayısı (Web of Science)</i> Not: Bu gösterge ve aşağıdaki göstergelerde üniversitenin kuruluşundan itibaren öğretim elemanları tarafından üretilen yayınlara ilgili faaliyet dönemi (01 Ocak-31 Aralık) tarihleri arasında yapılan atıflar dikkate alınacaktır.	-		
<i>P.G. 2.1.5.2. Öğretim elemanlarının uluslararası atf sayısı (Web of Science)</i>	-		
<i>P.G. 2.1.5.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası atf sayısı (Web of Science)</i>	-		
P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanlarına yapılan toplam atf sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	-		
P.G. 2.2.1. Mühendislik alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.2. Turizm alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.3. Hayvan sağlığı ve hayvancılık alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.4. Üniversitemizin öncelikli alanları (Turizm, mühendislik, hayvan sağlığı ve hayvancılık) dışındaki alanlarda gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.5. Bölgesel kalkınma ihtiyaçlarına yönelik bilimsel proje sayısı	-		
P.G. 2.3.2. Teknoparkta yürütülen proje sayısı	-		
P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilerinin şirket sayısı	-		
<i>P.G. 2.3.4.1. Üniversite adına başvuru yapılan patent sayısı</i>	-		
<i>P.G. 2.3.4.2. Üniversite adına başvuru yapılan faydalı model sayısı</i>	-		
<i>P.G. 2.3.4.3. Üniversite adına başvuru yapılan marka sayısı</i>	-		
P.G. 2.3.4. Üniversite adına başvuru yapılan patent/ faydalı model /marka sayısı	-		
<i>P.G. 2.3.5.1. Üniversite adına tescil edilen patent sayısı</i>	-		
<i>P.G. 2.3.5.2. Üniversite adına tescil edilen faydalı model sayısı</i>	-		
<i>P.G. 2.3.5.3. Üniversite adına tescil edilen marka sayısı</i>	-		
P.G. 2.3.5. Üniversite adına tescil edilen patent/ faydalı model marka sayısı (kümülatif)	-		
P.G. 3.1.1. Danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı	1		
P.G. 3.1.2. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı	6		
P.G. 3.1.3. Paydaşlarla yapılan protokol sayısı	-		
P.G. 3.2.3. Daha önceki yıllarda mezun olan öğrencilerimize yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	-		
P.G. 3.2.4. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	-		
P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	100		
P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.4.1. Sportif faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 3.4.2. Sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	-		
P.G. 3.4.3. Sanatsal faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 3.4.4. Kültürel ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	0		
P.G. 4.2.2. Eğitim düzeyini yükselten personel sayısı	0		
P.G. 4.4.2. Üniversitenin sunmuş olduğu fiziksel imkânlardan (bina, peyzaj, altyapı vb.) memnuniyet düzeyi (%)	100		
P.G. 4.4.4. Akademik personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	1,33		
P.G. 4.4.5. İdari personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	-		

Tablo 32: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu

Sıra No	Birim Hedefleri	Kurum Hedefi	Gerçekleşme Durumu
1.	Aile olmanın değerini korumak ve ailenin devamlılığını sağlamak amacıyla en az 2 eğitsel etkinliğin düzenlenmesi	H.1.4 Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek	"Aile ve Çevrenin Gençler Üzerinde Oluşturduğu Performans Baskısı" konulu panel ve "Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi ve Ailenin Korunması" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
2.	Toplumda ailenin bütünlüğünü korumaya yönelik olarak aile içi ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla en az 2 etkinliğin düzenlenmesi	H.1.4 Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek	"Hukukta Kadın ve Aile", "Uluslararası Normlar ve Yerel Stratejiler Bağlamında Kadın Hakları" ve "Kadın Hakları Paneli-III" konulu paneller gerçekleştirilmiştir. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
3.	Merkezin misyon ve vizyonu doğrultusunda toplumsal farkındalığın oluşturulması ve bilinç düzeyinin artırılması için sosyal medya ve web sitesi üzerinden en az 5 bilgilendirme paylaşımının yapılması	H.3.4 Paydaşlara sunulan hizmetleri artırmak	"8 Mart Dünya Kadınlar Günü", "18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası" ve "25 Kasım Kadına Şiddete Hayır" konulu üç sosyal medya paylaşımı yapılmıştır. İlgili hedefe ulaşılamamıştır.
4.	Toplumda yer edinmeye çalışan kadınlara yönelik en az 2 eğitimin düzenlenmesi	H.3.4 Paydaşlara sunulan hizmetleri artırmak	İş Yaşamında Kadın ve Cam Tavan Sendromu konulu konferans gerçekleştirilmiştir. Kadın Kooperatiflerine yönelik eğitimler planlama aşamasında olup 2025 yılında eğitimler gerçekleştirilecektir. İlgili hedef sürmektedir.
5.	Merkez ile Danışma Kurulu işbirliği içerisinde en az 3 etkinliğin düzenlenmesi	H.3.1Dış paydaşlarla iş birliğini artırmak	İş Hayatında Kadınlar ve İlham Veren Başarı Hikayeleri, İş Hayatında Kadınlar ve İlham Veren Başarı Hikayeleri-II ve Aile Akademisi Projesi(Ebeveyn Tutumlarının Çocuğun Geleceğine Etkisi Eğitimi) konulu etkinlikler gerçekleştirilmiştir. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
6	Merkez bünyesinde en az bir akademik yayın yapılması	H.2.1Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak	6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Hakkında Kanun'un Afyon İlinde uygulanması çalıştay raporu yazılmıştır. İlgili hedefe ulaşılmıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

- Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde kadın ve aile odaklı çalışmalar yürütülen sosyoloji, psikoloji, sosyal hizmet, çocuk gelişimi, İslami ilimler, hukuk, işletme gibi fakülte ve bölümlerin mevcut olması
- Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde kadın ve aile odaklı araştırmalar yürüten akademisyenlerin olması
- Merkezin tüm organlarının (danışma kurulu, çalışma grupları) tamamlanmış olması
- Merkez faaliyetlerini koordine etmek için ofis temin edilmesi ve gerekli donanımın sağlanması

4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

- İl genelindeki paydaşlarla iş birliği içerisinde daha çok sayıda ve nitelikli faaliyetler gerçekleştirilebilir.
- Gerçekleştirilecek büyük etkinlikler için sponsorlarla iş birliği yapılması düşünülebilir.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin yanı sıra akademik bilgi üretilmesi için Merkez üyelerinden destek alınabilir.

4.3. DEĞERLENDİRME

Merkezin 2024 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlere bakıldığında, kadınları ve aileyi ilgilendiren konularda tek düze bir yaklaşımdan ziyade farklı disiplinlerden bakış açılarını yansıtan etkinliklerin ve bilimsel faaliyetlerin gerçekleştirildiği görülmektedir. Bu faaliyetlerin önemli bir kısmını kadının ve ailenin hukuki alanda yaşadığı sorunların ele alınarak tartışıldığı ve hukuki hakların anlatıldığı panel, konferans ve söyleşi türündeki etkinlikler oluşturmaktadır. Ayrıca 6284 sayılı kanunun Afyonkarahisar'da uygulanmasına ilişkin görüş ve önerilerin tartışıldığı bir çalıştay düzenlenmiş ve kanun koyucu ve uygulayıcılara ışık tutabilecek çıktılar elde edilmiştir.

Hukuki alanda yapılan faaliyetlere ek olarak danışma kurulunda yer alan AFİKAD başkanı ile iş birliği yapılarak iş yaşamındaki kadınların başarı hikayelerinin anlatıldığı paneller düzenlenmiş ve üniversitemizdeki kız öğrencilere ilham oluşturmak hedeflenmiştir. İş yaşamındaki başarıların yanı sıra zorlukların da anlatılmasının daha gerçekçi bir tablo sunacağından hareketle "Cam Tavan Sendromu" konulu bir etkinlik düzenlenmiştir.

Ailenin tüm fertlerine yönelik bütünsel bir çalışma olması açısından ‘‘Aile Akademisi’’ pilot proje uygulamasının önemli olduğu söylenebilir. Bu projenin bulguları değerlendirilerek 2025 yılında kapsamı genişletilmiş bir projenin hayata geçirilmesi üzerine çalışmalar yapılabileceği düşünülmektedir.

Bilimsel faaliyetlerin yanı sıra Merkezi tanıtmak ve ildeki paydaşlarla iş birliği fırsatlarını güçlendirmek hedefiyle 2024 yılında birçok ziyaret ve görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerin Merkezin gelecekteki faaliyetlerini çeşitlendirici ve güçlendirici bir etkisi olacağı değerlendirilmektedir.

2024 yılında Merkez yönetim kurulu üyelerinde bazı değişiklikler de yapılmıştır. Yeni eklenen üyelerle birlikte kadın ve aile alanında daha geniş bir perspektiften çeşitli çalışmaların ve etkinliklerin yapılacağı ön görülmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezin toplumsal katkı türündeki faaliyetlerde çeşitlilik, nitelik ve sayı bakımından başarılı olduğu değerlendirilmektedir. Bununla birlikte akademik bilgi üretilmesi açısından 2024 yılında önceki yıllara göre zayıf kaldığı görülmektedir. 2025 yılında akademik yayın sayısının artırılması hususuna özen gösterilmesi yerinde olacaktır.

EK-1: BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI

BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI

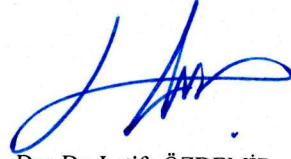
Birim yöneticisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Birimimizde gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimize tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, birim yöneticisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(09.01.2025)



Doç.Dr. Letife ÖZDEMİR

Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü