



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

KADIN VE AİLE ARAŞTIRMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

2025 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
İÇİNDEKİLER.....	ii
TABLO LİSTESİ.....	iii
1. GENEL BİLGİLER.....	1
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	1
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	1
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	1
1.3.1. İletişim Bilgileri	2
1.3.2. Tarihsel Gelişim.....	2
1.3.3. Örgüt Yapısı	2
1.3.4. Fiziksel Yapı	3
1.3.4.1. Taşınmazlar	3
1.3.4.2. Taşınırılar	3
1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	3
1.3.6. İnsan Kaynakları	4
1.3.7. Sunulan Hizmetler	6
1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri	6
1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri	6
1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri	7
1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler	7
1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler	12
1.3.9. Diğer Hizmetler	13
1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	15
2.1. BİRİMİN AMAÇLARI	15
2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ.....	15
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	16
3.1. MALİ BİLGİLER	16
3.1.1. Mali Denetim Sonuçları.....	16
3.1.1.1. Dış Denetim	16
3.1.1.2. İç Denetim.....	16
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	16
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	19
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER.....	19
4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER.....	19

4.3. DEĞERLENDİRME	19
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	19
EK-1: BİRİM YÖNETİCİSİ GÜVENCE BEYANI	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri	2
Tablo 2: Birim Hizmet Alanları.....	3
Tablo 3: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları.....	3
Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri.....	3
Tablo 5: Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları	3
Tablo 6: Teknolojik Cihazlar	3
Tablo 7: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları.....	4
Tablo 8: Personel Sayıları	4
Tablo 9: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı	4
Tablo 10: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı.....	5
Tablo 11: Personelin Cinsiyet Dağılımı	5
Tablo 12: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	5
Tablo 13: Personel Eğitim Bilgileri	5
Tablo 14: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri	5
Tablo 15: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri.....	6
Tablo 16: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri	6
Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri	6
Tablo 18: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri	6
Tablo 19: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri.....	7
Tablo 20: Araştırma-Geliştirme Proje Bilgileri	7
Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri.....	7
Tablo 22: Yayınlanan Bilimsel Eserler	11
Tablo 23: Yıllar İtibarıyla Merkezin Görev Alanıyla İlgili Yayınlanan Bilimsel Eserler (Merkez Adresli Yayınlar)	11
Tablo 24: Merkez Üyelerinin ve Personelinin Aldıkları Ödüller.....	12
Tablo 25: İkili Protokol/Sözleşmeler	12
Tablo 26: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu.....	13
Tablo 27: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu	14
Tablo 28: Döner Sermaye Gelirleri.....	16
Tablo 29: Döner Sermaye Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları.....	16
Tablo 30: Performans Bilgileri	16
Tablo 31: Performans Göstergeleri	16
Tablo 32: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu.....	18

1. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Merkezin amacı, küresel gelişim ve değişim sürecinde aile olma ve aile kalabilme bilincini artırmak, Türkiye'nin kültürel yapısıyla uyumlu, dinamik bir aile profili geliştirmede ailenin devamlılığı için eşlerin iş birliğini öne çıkarmak, ailenin devamlılığında kadınların önemini açığa çıkarmak, aile olmanın değerini korumak ve savunmak, akademide kadın ve aile çalışmalarını yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalar yapmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak.
- b) Hazırlanan projeleri Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek.
- c) Her faaliyet dönemi sonunda, o dönem içerisinde tamamlanan faaliyetlerle ilgili rapor düzenlemek ve Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak çalışmalar yapmak.
- d) Merkez bünyesinde sürdürülen proje, kurs ve diğer etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak.
- e) Personelin görevlendirilmesi ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- b) Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.
- c) Müdür tarafından önerilen konuları değerlendirerek karara bağlamak.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. İletişim Bilgileri

Tablo 1: Merkez Müdürlüğü İletişim Bilgileri

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Telefon	E-Posta
Doç. Dr. Letife Özdemir	Müdür	0272 218 20 01	letifeozdemir@aku.edu.tr
Dr.Öğr.Üyesi Mürşide Şimşek	Müdür Yardımcısı	0272 218 26 91	msimsek@aku.edu.tr
Dr.Öğr.Üyesi Meryem Şahin	Müdür Yardımcısı	0272 218 1914	meryemsahin@aku.edu.tr

Birim Web Adresi

<https://kadinveaile.aku.edu.tr>

Birim Mail Adresi

kadinveaile@aku.edu.tr

Birim Adresi

Rektörlük Binası, C Blok, Kat:3

1.3.2. Tarihsel Gelişim

Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği **29 Eylül 2019** tarihinde (Sayı: 30903) Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. **4 Ekim 2019** tarihinde ise Müdür ataması gerçekleştirilmiş olup, sonrasında müdür yardımcıları atanmıştır. Her 3 yılda bir yeniden müdür ataması gerçekleştirilmektedir.

1.3.3. Örgüt Yapısı

Merkez yönetmeliğine göre;

- En fazla 2 müdür yardımcısı
- Müdür, müdür yardımcıları ve 6 üye olmak üzere toplam 9 kişiden oluşan Yönetim Kurulu
- Özel ve kamu sektöründeki kuruluşların ya da sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinden oluşan 7 kişilik Danışma Kurulu organları bulunmaktadır.

Bunların dışında Akademik Birim Temsilcileri ve gerekli görülen konularda merkezin amaçları doğrultusunda çalışmalar yapmak üzere Çalışma Grupları oluşturulabilmektedir.

Merkezimizde şu an için örgüt yapısındaki tüm görevlendirmeler yapılmıştır. Müdür, müdür yardımcıları, yönetim kurulu ve danışma kurulu üye görevlendirmeleri bulunmaktadır.

1.3.4. Fiziksel Yapı

1.3.4.1. Taşınmazlar

Tablo 2: Birim Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayı	Alan (m ²)	Kullanım Amacı
Toplantı Salonu	1	40	Toplantı Salonu
Toplam Alan	1	40	

Birime ait 1 adet toplantı salonu bulunmaktadır. Yıl içerisinde yapılacak faaliyetlerin planlanması, yönetim kurulu, danışma kurulu ve farklı kurumlar ile yapılan toplantılar için kullanılmaktadır.

1.3.4.2. Taşınır

Tablo 3: Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları

Dayanıklı Taşınır	20..		20..		20..	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Tesis, Makine ve Cihazlar						
Taşıtlar						
Demirbaşlar						

Birime ait taşınır mal bulunmamaktadır.

Tablo 4: Makine/Teçhizat Bilgileri

Adı	Modeli (Yılı)	Gerçekleştirilen Test/Analiz/Uygulama Adı	Güncel Fiyatı	Çalışma Durumu
				Aktif/Arızalı

Birime ait makine/teçhizat bulunmamaktadır.

1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 5: Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları

Programın Adı	Kullanım Amacı

Birin tarafından kullanılan bir yazılım bulunmamaktadır.

Tablo 6: Teknolojik Cihazlar

Teknolojik Kaynak Adı	2023	2024	2025
Masaüstü Bilgisayar	1	1	1
Dizüstü Bilgisayar		1	1
Tablet Bilgisayar			
Cep Bilgisayarı			
Projeksiyon	1	1	1
Slayt Makinesi			
Yazıcı	1	1	1
Fotokopi Makinesi			

Tarayıcı			
Faks			
Sunucu			
Yazılım			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı Makinesi			
Fotoğraf Makinesi			
Kamera			
Televizyon			
Müzik Seti			
...			
Toplam	3	4	4

2022 yılında birime tahsis edilen 1 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet projeksiyon, 1 adet yazıcı ve 2024 yılında birime tahsis edilen 1 adet dizüstü bilgisayar bulunmaktadır.

1.3.6. İnsan Kaynakları

Tablo 7: Yıllar İtibarıyla Personel Sayıları

Bilgiler	2023	2024	2025
Akademik Personel	3	3	3
İdari Personel			
Toplam	3	3	3

Merkezde 1 kişi Doç. Dr. ve 2 kişi Dr. Öğr. Üyesi olmak üzere 3 kişilik yönetim tarafından çalışmalar yürütülmektedir.

Tablo 8: Personel Sayıları

Unvanı	Görevlendirildiği Birim	Fiili Çalışan Personel Sayısı
Doç.Dr.	İİBF	1
Dr. Öğr. Üyesi	Hukuk Fakültesi-Fen Edebiyat Fakültesi	2
Toplam		3

Merkezde 1 kişi Doç. Dr. ve 2 kişi Dr. Öğr. Üyesi olmak üzere 3 personel bulunmaktadır.

Tablo 9: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam	Ortalama Yaş
Akademik Personel				2	1		3	41
İdari Personel								
Sürekli İşçi								
Oran (%)				67	33		100	

* Oran: İlgili yaş aralığında bulunan personel sayısının toplam personel sayısına bölümüyle hesaplanacaktır.

** Ortalama Yaş: Personel yaşlarının toplanıp personel sayısına bölünmesiyle hesaplanacaktır.

Personelin yaş grupları itibarıyla dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 10: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Bilgiler	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-24 Yıl	25 Yıl ve Üzeri	Toplam
Akademik Personel			1		1	1		3
İdari Personel								
Oran (%)			33		33	33		100

Personelin hizmet süreleri itibarıyla dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 11: Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadro sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam personel
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	
Akademik Personel	3	100	0	0	3
İdari Personel					
Toplam	3	100	0	0	3

Personelin cinsiyet dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 12: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Kadro Sınıfı	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Akademik Personel						3	3
İdari Personel							
Oran (%)						100	100

Personelin eğitim durumuna göre dağılımı ile ilgili açıklama ve değerlendirmelere yer verilecektir.

Tablo 13: Personel Eğitim Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Tarih	Eğitim yeri	Eğitim konusu	Eğitim süresi

Personel merkezin faaliyet alanıyla ilgili eğitim almamıştır.

Tablo 14: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri

Unvanı, Adı ve Soyadı	Programın Adı	Gittiği Ülke	Gittiği Kurum/Üniversite	Tarih

*Tarih sütununda, personelin değişim programı hizmetinden hangi tarihler arasında faydalandığına yer verilecektir.

Merkez faaliyetleri kapsamında değişim programına katılan personel bulunmamaktadır.

Tablo 15: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri

Öğrencinin Eğitim Aldığı Fakülte/Bölüm	Öğrenci sayısı
Toplam	

Merkez Müdürlüğünde çalışan kısmi zamanlı öğrenci bulunmamaktadır.

1.3.7. Sunulan Hizmetler

1.3.7.1. Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri

Tablo 16: Gerçekleştirilen Eğitim Programı Bilgileri

Eğitim Programının Adı	Eğitimin Sorumlusu	Görev Alan Merkez Üyeleri	Düzenlendiği Tarihler	Katılan Kişi Sayısı

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü II kapsamında düzenlenen eğitim programı bulunmamaktadır.

Tablo 17: Yıllar İtibarıyla Gerçekleştirilen Eğitim Bilgileri

Eğitim Programının Konusu	20..	20..	20..
Toplam			

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü II kapsamında verilen eğitim bulunmamaktadır.

1.3.7.2. Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 18: Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Danışmanlık Hizmeti Verilen Kurumun Adı	Danışmanlık Hizmetinin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü III kapsamında verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

Tablo 19: Yıllar İtibarıyla Verilen Danışmanlık Hizmeti Bilgileri

Hizmetin Konusu	2023	2024	2025
Toplam			

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü III kapsamında yıllar itibarıyla verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

1.3.7.3. Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Tablo 20: Araştırma-Geliştirme Proje Bilgileri

Proje No	Proje Adı*	Proje Türü**	Projede Görevli Personel Adı ve Projedeki Görevi	Destek Miktarı (TL)

* Projenin adı ve durumu (tamamlandı-devam ediyor) hakkında açıklama yapılacaktır.

** BAP, TÜBİTAK, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Projeleri vs.

Afyon Kocatepe Üniversitesine Bağlı Birimlerde Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge’de Faaliyet Türü IV’e göre yürütülen/tamamlanan proje bulunmamaktadır.

1.3.7.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler

Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri

Etkinlik Sıra No ¹	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Türü ²	Etkinliğin Yeri	Etkinlik Toplumsal Katkı Faaliyeti mi?		Etkinlik Halka Açık mı?		Düzeyi		Hedef Kitle ³
				Evet	Hayır	Evet	Hayır	Ulusal	Uluslararası	
1	HIV-Kadın Konulu Panel	Panel	AFSÜ Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel,

										Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
2	8 Mart Dünya Kadınlar Günü	Panel	Erdal Akar Konferans Salonu	X			X	X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
3	Otizmde Aile Olmak Zorluklar ve Güzel Anlar	Söyleşi	Rıza Çerçel Kültür Merkezi	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
4	Kadın ve Cinsel Sağlık	Panel	Abdullah Kaptan Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
5	Yoga ile Tanışma Akademik Yolculukta İçsel Durak	Konferans	Sabri Bektöre Konferans Salonu, İİBF	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
6	Aile Şöyleşileri- 1	Söyleşi	Radıo Kocatepe	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci.
7	Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi	Söyleşi	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
8	Aile Şöyleşileri- 2	Söyleşi	Radıo Kocatepe	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel,

										Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
9	Aile Söyleşileri- 3	Söyleşi	Radyo Kocatepe	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
10	Aile Söyleşileri- 4	Söyleşi	Radyo Kocatepe	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
11	Aile Söyleşileri- 5	Söyleşi	Radyo Kocatepe	X		X		X		Akademik personel, İdari Personel, Mezun, Öğrenci, Sivil Toplum Kuruluşu.
12	Aile Söyleşileri- 6	Söyleşi	Radyo Kocatepe	X			X	X		Akademik personel, Kamu Kurumları, Sivil Toplum Kuruluşu.

Tablo 21: Birim Etkinlik Bilgileri (Devamı)

Etkinlik Sıra No 1	Etkinliğin Kapsamı ⁵	Etkinliğin Üniversitenin Öncelikli Alanlarıyla İlişkisi ⁶	Katılımcı Sayısı	Etkinliğin Maliyeti ⁷	Etkinlik Memnuniyet	Etkinlik Linki ⁴
1	HIV- Kadın Konulu Panel	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	120			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/03/05/afsu-aku-is-birliginde-hiv-ve-kadin-konulu-panel-gerceklesti/
2	8 Mart Dünya Kadınlar Günü	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli	100			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/03/10/8-mart-dunya-kadinlar-gunu-paneli-duzenlendi/

	Paneli	alanları ile ilişkili değildir				
3	Otizimde Aile Olmak Zorluklar ve Güzel Anlar Söyleşisi	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	110			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/04/17/otizmde-aile-olmak-soylesisi-gerceklestirildi/
4	Kadın ve Cinsel Sağlık Paneli	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	40		4,47 (5 üzerinden)	https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/05/09/kadin-ve-cinsel-saglik-paneli-gerceklestirildi/
5	Yoga ile Tanışma Akademik Yolculukta İçsel Durak	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	25			https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/06/16/yoga-ile-tanisma-etkinligi-duzenlendi/
6	Aile Söyleşileri-1	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir				https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/11/18/aile-soylesileri-radyo-programi/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/
7	Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir	220		4,4 (5 üzerinden)	https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/11/28/aile-ici-ve-kadina-karsi-siddetin-onlenmesi-soylesisi-gerceklestirildi/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/
8	Aile Söyleşileri-2	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir				https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/11/24/aile-soylesileri-radyo-programi-2/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/
9	Aile Söyleşileri-3	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir				https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/12/01/aile-soylesileri-radyo-programi-3/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/
10	Aile Söyleşileri-4	Gerçekleşen faaliyet				https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/12/07/aile-soylesileri-devam-ediyor/

		üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir				https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/
11	Aile Söyleşileri-5	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir				https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/12/14/aile-soylesileri-radyo-programi-5/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/
12	Aile Söyleşileri-6	Gerçekleşen faaliyet üniversitenin öncelikli alanları ile ilişkili değildir				https://kadinveaile.aku.edu.tr/2025/12/22/aile-soylesileri-6/ https://kadinveaile.aku.edu.tr/projeler-yayinlar/aile-soylesileri/

Tablo 22: Yayınlanan Bilimsel Eserler

Bilimsel Yayın Türü	Yayın Sayısı	Açıklama
Makale	1	
Bildiri	0	
Kitap	0	
Kitapta Bölüm	0	
Kamu Destekli Yayınlar	0	
Raporlar	0	
Toplam	1	

Yukarıda yer alan tabloda belirtilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler, APA 6 stiline göre aşağıda listelenmektedir.

- Akkuş, E. F. (2025). Kadına Yönelik Şiddet Üzerine Bir Karşılaştırmalı Anayasa Yargısı İncelemesi. Kadın/Woman 2000, 25(2), 165-186.

Tablo 23: Yıllar İtibarıyla Merkezin Görev Alanıyla İlgili Yayınlanan Bilimsel Eserler (Merkez Adresli Yayınlar)

Bilimsel Yayın Türü	2023	2024	2025
Makale	2	0	1
Bildiri	0	0	0
Kitap	1	0	0
Rapor	0	1	0
Toplam	0	1	1

2023 yılında 3 adet makale ve 1 adet kitap bölümü yayınlanmıştır.

- Gültekin, M. (2023). Alternatif Aile Arayışları ve Üremenin Biyoteknolojik İnşaası. Sosyoloji Divanı, 21, 31-53.

- Şimşek, M. (2023). Aile Birliğinin ve Kişilik Hakkının Korunması Bağlamında Evlenen Kadının Soyadı. Yasama Dergisi, (48), 79-116.
- Şahin, M. (2023). Eşler Arası İlişkilerde Dinin Rolü: Din Aile İlişkilerini Nasıl Etkiler?. Sosyoloji Divanı, 21, 55-72.
- Şimşek, M. (2023). "İnsan Hakkı Olarak Kadın Haklarının Hukuki Gelişimi ve 6284 Sayılı Kanun'un Önleyici Tedbirlerine İlişkin Bir Değerlendirme", Cumhuriyetin 100. Yılında Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Kadın Çalışmaları (Ed. Barın, N. E. ve Öcal, H.). Nobel Yayıncılık.

2024 yılında 1 adet çalıştay raporu hazırlanmıştır.

- Şimşek, M., Duman, B., ve Akkuş, H.F. (2024, Aralık). 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Hakkında Kanun'un Afyon İlinde uygulanması Çalıştay Raporu. Afyon Kocatepe Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi.

2025 yılında 1 adet makale yayınlanmıştır.

- Akkuş, E. F. (2025). Kadına Yönelik Şiddet Üzerine Bir Karşılaştırmalı Anayasa Yargısı İncelemesi. Kadın/Woman 2000, 25(2), 165-186.

Tablo 24: Merkez Üyelerinin ve Personelinin Aldıkları Ödüller

Ödül Türü	Ödül Adı	Ödül Sahibi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş

Not: Ödül türü olarak herhangi birini seçebilirsiniz ya da kendiniz tanımlayabilirsiniz. (Bilim Ödülü, Bilim Hizmet Ödülü, Bilim Teşvik Ödülü, Sanat Ödülü, Sanatta Hizmet Ödülü, Sanatta Teşvik Ödülü, Araştırma Başarı Ödülü, Bilimsel Yayınları Özendirme Ödülü, Diğer Ödüller)

Merkez üyelerinin ve personelinin merkez faaliyet alanıyla ilgili aldıkları bilim-sanat, teşvik ve hizmet ödülü bulunmamaktadır.

1.3.8. İkili Protokol/Sözleşmeler

Tablo 25: İkili Protokol/Sözleşmeler

Protokolün/Sözleşmenin Yapıldığı Kurumun Adı	Protokolün/Sözleşmenin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Merkezin, faaliyet alanıyla ilgili diğer kurum/kuruluşlarla yapmış olduğu ikili protokol/sözleşme bulunmamaktadır.

1.3.9. Diğer Hizmetler

Merkezin 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği diğer faaliyet ve hizmetler aşağıda listelenmiştir.

- Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı ile proje işbirliği toplantısı yapılmıştır.
- AKÜ Teknoloji Transfer Ofisi ile proje işbirliği toplantısı yapılmıştır.
- Yeşilay Kadın Komisyon üyeleri ile işbirliği toplantısı yapılmıştır.
- Cumhuriyet Savcısı Gülşen Sezer'in başkanlık yaptığı Aile Koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Vali Yardımcısı Özlem Kılıçtürk'ün başkanlık yaptığı "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme" toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Merkez olarak çalışmalarımızı ve faaliyetlerimizi tanıtan yazımız İTÜ Bilim, Mühendislik ve Teknolojide Kadın Araştırmaları ve Uygulama Merkezi Dergisi Mimoza'nın 11. sayısında yayımlanmıştır.
- Diğer üniversitelerin KASAUM merkezleri ile birlikte hazırladığımız ortak Filistin Bildirisi yayınlanmıştır.
- Vali Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı ile proje işbirliği toplantısı yapılmıştır.
- Cumhuriyet Savcısı Gülşen Sezer'in başkanlık yaptığı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Cumhurbaşkanlığın düzenlediği "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" programına katılım sağlanmıştır.
- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele günü basın bildirisi yayınlanmıştır.

1.3.10. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2024 yılında gündemlere binaen 3 yönetim kurulu toplantısı ve 1 danışma kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantılara ilaveten çevrim içi yazışma programları aracılığıyla da görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Tablo 26: Merkez Müdürlüğü Yönetim Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi
Doç Dr. Letife Özdemir	Müdür
Dr. Öğr. Üyesi Mürşide Şimşek	Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Meryem Şahin	Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Sermin Öztürk	Üye

Doç. Dr. Fatma Betül Şenol	Üye
Arş. Gör. Ezgi Fulya Akkuş	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Hale Fulya Kaya	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Büşra Onay	Üye
Arş. Gör. Gözde Aykut	Üye

2025 yılında Merkez Müdürlüğü 2 defa Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirmiş yıl içerisinde yapılması planlanan etkinliklerle ilgili 7 tane karar alınmıştır.

Tablo 27: Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu

Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı	Görevi	Birimi/Kurumu
Doç Dr. Letife Özdemir	Üye	Afyon Kocatepe Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Dr. Öğr. Üyesi Jale Akgöl	Üye	Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Tıp Fakültesi
Nursel Can	Üye	Afyonkarahisar Adliyesi Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri
Elif Kılıç	Üye	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
İlknur Yüksel Dönmez	Üye	Afyonkarahisar Valiliği Kadın Kültür Evleri
Samiye Hancıoğlu	Üye	Afyonkarahisar İş Kadınları Derneği (AFIKAD)
Müjgan Gölçük Yağcı	Üye	Göktaş Aile ve Çocuk Danışmanlık Merkezi
Nesrin Çelikkilek	Üye	Avukat

2025 yılında Merkez Müdürlüğü Danışma Kurulu 2 kere toplanmıştır. Toplantıda Merkez tarafından yapılan/yapılması planlanan toplumsal katkı faaliyetleri hakkında görüşülmüş olup, yapılması planlanan etkinlikler ile ilgili 6 karar alınmıştır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. BİRİMİN AMAÇLARI

Küresel gelişim ve değişim sürecinde aile olma ve aile kalabilme bilincini artırmak, Türkiye'nin kültürel yapısıyla uyumlu, dinamik bir aile profili geliştirmede ailenin devamlılığı için eşlerin iş birliğini öne çıkarmak, ailenin devamlılığında kadınların önemini açığa çıkarmak, aile olmanın değerini korumak ve savunmak, akademide kadın ve aile çalışmalarını yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalar yapmaktır.

2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ

Birimin misyonu, küresel gelişim ve değişim sürecinde aile olma ve aile kalabilme bilincini artırmaktır. Bu misyon doğrultusunda, Türkiye'nin kültürel yapısıyla uyumlu, dinamik bir aile profili geliştirmede ailenin devamlılığı için eşlerin iş birliğini öne çıkarmak, ailenin devamlılığında kadınların önemini açığa çıkarmak, aile olmanın değerini korumak ve savunmak, akademide kadın ve aile çalışmalarını yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalar yapmak birim vizyonu olarak belirlenmiştir.

Birimin 2025 Yılı Hedefleri;

- Aile olmanın değerini korumak ve ailenin devamlılığını sağlamak amacıyla en az 2 eğitsel etkinliğin düzenlenmesi (H.1.4*)
- Toplumda ailenin bütünlüğünü korumaya yönelik olarak aile içi ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla en az 2 etkinliğin düzenlenmesi (H.1.4*)
- Merkezin misyon ve vizyonu doğrultusunda toplumsal farkındalığın oluşturulması ve bilinç düzeyinin artırılması için sosyal medya ve web sitesi üzerinden en az 4 bilgilendirme paylaşımının yapılması (H.3.4*)
- Merkez ile Danışma Kurulu işbirliği içerisinde en az 4 etkinliğin düzenlenmesi (H.3.1*)
- Merkez Öğrenci Topluluğu oluşturulması

*: Afyon Kocatepe Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı'ndaki ilgili hedefi göstermektedir.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Birimimizin mali geliri bulunmamaktadır.

Tablo 28: Döner Sermaye Gelirleri

Gelir Kodu	Faaliyet Türü	Gelir Miktarı

Tablo 29: Döner Sermaye Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları

Bilgiler	01	02	03	05	06	10	Toplam
	Person Giderl.	S.Güv.K. D. Pr. G.	Mal- H. Giderl.	Cari Transf.	Serm. Gider.	Ek Ödeme	
Toplam. Ödenek							
Harcama							
Toplam G. Harc.(%)							

3.1.1. Mali Denetim Sonuçları

3.1.1.1. Dış Denetim

İlgili denetime ait bulgu bulunmamaktadır.

3.1.1.2. İç Denetim

İlgili denetime ait bulgu bulunmamaktadır.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 30: Performans Bilgileri

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan performans göstergelerinden biriminizle ilişkili olanlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 31: Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	2024	2025	2026
Temel Göstergeler			
T.G. 1. Öğretim elemanı sayısı	3		
T.G. 2. İdari personel sayısı	0		
T.G. 3. Fiziki alan (m ²)	40		
2024-2028 Stratejik Planı Performans Göstergeleri			
P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısı	0		
P.G. 1.2.3.1. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısı	0		
P.G. 1.2.3. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	-		
P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı	-		
P.G. 1.3.3.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen personel sayısı	-		
P.G. 1.3.5. Uluslararası iş birliği ve protokol sayısı	-		
P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı	2		

P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı	-		
P.G. 2.1.4.1. Öğretim üyelerinin uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	-		
P.G. 2.1.4.2. Öğretim elemanlarının uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	-		
P.G. 2.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)	-		
P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanları tarafından üretilen toplam yayın sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	-		
P.G. 2.1.5.1. Öğretim üyelerinin uluslararası atf sayısı (Web of Science) Not: Bu gösterge ve aşağıdaki göstergelerde üniversitenin kuruluşundan itibaren öğretim elemanları tarafından üretilen yayınlara ilgili faaliyet dönemi (01 Ocak-31 Aralık) tarihleri arasında yapılan atıflar dikkate alınacaktır.	-		
P.G. 2.1.5.2. Öğretim elemanlarının uluslararası atf sayısı (Web of Science)	-		
P.G. 2.1.5.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası atf sayısı (Web of Science)	-		
P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) Not: Öğretim elemanlarına yapılan toplam atf sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.	-		
P.G. 2.2.1. Mühendislik alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.2. Turizm alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.3. Hayvan sağlığı ve hayvancılık alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.4. Üniversitemizin öncelikli alanları (Turizm, mühendislik, hayvan sağlığı ve hayvancılık) dışındaki alanlarda gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	-		
P.G. 2.2.5. Bölgesel kalkınma ihtiyaçlarına yönelik bilimsel proje sayısı	-		
P.G. 2.3.2. Teknoparkta yürütülen proje sayısı	-		
P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilerinin şirket sayısı	-		
P.G. 2.3.4.1. Üniversite adına başvuru yapılan patent sayısı	-		
P.G. 2.3.4.2. Üniversite adına başvuru yapılan faydalı model sayısı	-		
P.G. 2.3.4.3. Üniversite adına başvuru yapılan marka sayısı	-		
P.G. 2.3.4. Üniversite adına başvuru yapılan patent/ faydalı model /marka sayısı	-		
P.G. 2.3.5.1. Üniversite adına tescil edilen patent sayısı	-		
P.G. 2.3.5.2. Üniversite adına tescil edilen faydalı model sayısı	-		
P.G. 2.3.5.3. Üniversite adına tescil edilen marka sayısı	-		
P.G. 2.3.5. Üniversite adına tescil edilen patent/ faydalı model marka sayısı (kümülatif)	-		
P.G. 3.1.1. Danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı	2		
P.G. 3.1.2. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı	3		
P.G. 3.1.3. Paydaşlarla yapılan protokol sayısı	-		
P.G. 3.2.3. Daha önceki yıllarda mezun olan öğrencilerimize yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	-		
P.G. 3.2.4. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	-		
P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	100		
P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)	-		
P.G. 3.4.1. Sportif faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 3.4.2. Sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	-		
P.G. 3.4.3. Sanatsal faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 3.4.4. Kültürel ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	-		
P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	0		
P.G. 4.2.2. Eğitim düzeyini yükselten personel sayısı	0		
P.G. 4.4.2. Üniversitenin sunmuş olduğu fiziksel imkânlardan (bina, peyzaj, altyapı vb.) memnuniyet düzeyi (%)	100		
P.G. 4.4.4. Akademik personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	1,33		
P.G. 4.4.5. İdari personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m2)	-		

Tablo 32: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu

Sıra No	Birim Hedefleri	Kurum Hedefi	Gerçekleşme Durumu
1.	Aile olmanın değerini korumak ve ailenin devamlılığını sağlamak amacıyla en az 2 eğitsel etkinliğin düzenlenmesi	H.1.4 Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek	"Otizmde Aile Olmak Zorluklar ve Güzel Anlar" konulu söyleşi ve altı farklı konuda aile söyleşileri radyo programı gerçekleştirilmiştir. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
2.	Toplumda ailenin bütünlüğünü korumaya yönelik olarak aile içi ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla en az 2 etkinliğin düzenlenmesi	H.1.4 Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek	Afyonkarahisar Savcısı Gülşen Sezer'in katılımıyla "Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi" konulu söyleşi ve "Afyonkarahisar İlinde Kadına Yönelik Şiddete İlişkin Uygulamaların Dönüştürücü Adalet Kuramı Açısından Analizi" konulu TÜBİTAK proje başvurusu gerçekleştirilmiştir. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
3.	Merkezin misyon ve vizyonu doğrultusunda toplumsal farkındalığın oluşturulması ve bilinç düzeyinin artırılması için sosyal medya ve web sitesi üzerinden en az 4 bilgilendirme paylaşımının yapılması	H.3.4 Paydaşlara sunulan hizmetleri artırmak	"8 Mart Dünya Kadınlar Günü", "Kadın ve Aile Araştırma Merkezleri Filistin Bildirisi", "25 Kasım Kadına Şiddete Hayır" ve "5 Aralık Kadın Hakları Günü" konulu dört sosyal medya paylaşımı yapılmıştır. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
4.	Merkez ile Danışma Kurulu işbirliği içerisinde en az 3 etkinliğin düzenlenmesi	H.3.1Dış paydaşlarla iş birliğini artırmak	"Kadın ve Cinsel Sağlık" ve "HIV-Kadın" konulu paneller ve "Ailede 5S Kuralı Nasıl Olmalı?" konuda radyo programı gerçekleştirilmiştir. İlgili hedefe ulaşılmıştır.
5.	Merkez Öğrenci Topluluğu oluşturulması	H. 2.1 Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak	Merkez öğrenci topluluğu kurulmaması konusunda Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. İlgili hedefe ulaşılamamıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

- Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde kadın ve aile odaklı çalışmalar yürütülen sosyoloji, psikoloji, sosyal hizmet, çocuk gelişimi, İslami ilimler, hukuk, işletme gibi fakülte ve bölümlerin mevcut olması
- Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde kadın ve aile odaklı araştırmalar yürüten akademisyenlerin olması
- Merkezin tüm organlarının (danışma kurulu, çalışma grupları) tamamlanmış olması
- Merkez faaliyetlerini koordine etmek için ofis temin edilmesi ve gerekli donanımın sağlanması

4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

- İl genelindeki paydaşlarla iş birliği içerisinde daha çok sayıda ve nitelikli faaliyetler gerçekleştirilebilir.
- Gerçekleştirilecek büyük etkinlikler için sponsorlarla iş birliği yapılması düşünülebilir.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin yanı sıra akademik bilgi üretilmesi için Merkez üyelerinden destek alınabilir.

4.3. DEĞERLENDİRME

Merkezin 2025 yılına ait faaliyetleri değerlendirildiğinde, kadın ve aile çalışmalarının tek yönlü bir çerçevede ele alınmadığı; aksine farklı disiplinlerin katkı sunduğu çok boyutlu etkinlik ve akademik faaliyetlerin yürütüldüğü görülmektedir. Bu faaliyetlerin önemli bir bölümünü, kadın sağlığı, kadına şiddet, otizmli çocuk sahibi ailelerin yaşadığı zorluklar, türk kültüründe aile ve ailede engellilikle baş etme gibi konuların ele alındığı, tartışıldığı ve kamuoyuyla paylaşıldığı panel, konferans ve söyleşiler oluşturmaktadır.

Kadın sağlığı ile ilgili olarak “Kadın ve Cinsel Sağlık” ile “HIV-Kadın” konulu iki panel düzenlenerek bu konularda farkındalık oluşması sağlanmıştır. Ayrıca “Otizmde Aile Olmak: Zorluklar ve Güzel Anlar” konulu bir söyleşi düzenlenerek; otizmli bireylere sahip ailelerin yaşantıları çok yönlü bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Bu söyleşi ile otizm ile ilgili farkındalık oluşturmak, ailelerin yaşadığı zorlukları görünür kılmak, otizmli bireylerle yaşamının güzel anlarının ve pozitif deneyimlerinin paylaşılması amaçlanmış ve otizmli

bireylerin eğitim, sosyal yaşam ve istihdam alanlarında daha kapsayıcı bir çevreye ihtiyaç duyduğunu vurgulanmıştır.

Bunun dışında; Yoga ile Tanışma, Akademik Yolculukta İçsel Durak” konferansı ile akademik personele yönelik bütünsel farkındalık, stres yönetimi ve zihinsel-bedensel denge kazandırmak amaçlanmıştır.

Merkez olarak çalışmalarımızı ve faaliyetlerimizi tanıtan yazımız İTÜ Bilim, Mühendislik ve Teknolojide Kadın Araştırmaları ve Uygulama Merkezi Dergisi Mimoza’nın 11. sayısında yayımlanmıştır.

Ayrıca, aile içi ve kadına karşı şiddetin önlenmesi, Türk kültüründe aile, ailede engellilikle baş etme gibi konuları içeren aile söyleşileri düzenlenmiştir.

Bu etkinliklerin yanı sıra, Merkez üyemiz Arş. Grv. Dr. Ezgi Fulya AKKUŞ’un, 2025 yılında “Kadına Yönelik Şiddet Üzerine Bir Karşılaştırmalı Anayasa Yargısı İncelemesi” başlıklı makalesi yayımlanmıştır. Mürşide Şimşek, Buminhan Duman, ve Ezgi Fulya Akkuş ‘un hazırlamış olduğu 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi Kanunu’nun Afyon İlinde Uygulanmasının Değerlendirilmesi Çalıştay Raporu, Afyon Kocatepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi tarafından yayına kabul edilmiş olup yayın aşamasındadır.

Bunlara ek olarak, Merkezin tanıtılması ve yerel paydaşlarla ortak çalışma potansiyelinin geliştirilmesi hedefi doğrultusunda 2025 yılı içerisinde çeşitli temaslarda bulunulmuştur. Bu girişimlerin, Merkezin gelecek dönem projelerinin zenginleşmesine ve güç kazanmasına katkı sunacağı değerlendirilmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezin toplumsal katkı türündeki faaliyetlerde çeşitlilik, nitelik ve sayı bakımından başarılı olduğu değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, akademik bilgi üretilmesi açısından 2025 yılında önceki yıllara göre daha fazla yayın yapılarak bu konuda gelişme sağlanmıştır. 2026 yılında akademik yayın sayısının ve toplumsal katkı sağlayacak faaliyetlerin çeşit ve nicelik olarak arttırılması amaçlanmaktadır.